

Экз. перед комиссией

**Муниципальное бюджетное учреждение
дополнительного образования
Петрозаводского городского округа
«Спортивная школа № 2»
(МУ ДО «СШ № 2»)**

**Дополнительное соглашение № 1
к Коллективному договору
от "24" декабря 2024 года
муниципального бюджетного учреждения
дополнительного образования
Петрозаводского городского округа
«Спортивная школа № 2»
(МУ ДО «СШ № 2»)
на 2023 – 2025 годы**

Дополнительное соглашение к коллективному договору прошло уведомительную регистрацию в Управлении труда и занятости Республики Карелия

Регистрационный № 02/05 от «09» 01 2025 г.

Начальник отдела ТО и ГЗУТ

(должность, Ф.И.О.)

С. А. Сергеев

От работодателя:
Директор муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Петрозаводского городского
округа
«Спортивная школа № 2»
(МУ ДО «СШ № 2»)



Ф.А. Мальцев

2024 г.

От работников:
Представитель трудового
коллектива муниципального
бюджетного учреждения
дополнительного образования
Петрозаводского городского
округа
«Спортивная школа № 2»
(МУ ДО «СШ № 2»)

И.А. Михалко

«24» *декабря* 2024 г.

г. Петрозаводск
2024 год

Работодатель в лице директора муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2» (МУ ДО «СШ № 2») Мальцева Феликса Александровича, действующего на основании Устава (далее - Учреждение), с одной стороны, и трудовой коллектив Учреждения в лице представителя трудового коллектива Михалко Ирины Анатольевны, с другой стороны, вместе Стороны в соответствии ст. 44 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 1.11 раздела I «Общие положения», пункта 11.2. раздела 11 «Заключительные положения» Коллективного договора Учреждения от 02 августа 2023 года (далее - Договор) и на основании общего собрания трудового коллектива (протокол № 2 от 26.04.2024), заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 о нижеследующем:

1. Для устранения замечаний, выявленных при регистрации, внести в Коллективный договор от 02 августа 2023 года муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2» (МУ ДО «СШ № 2») на 2023-2025 годы следующие изменения:

1.1. В содержании подпункта 3 пункта 5.22 коллективного договора слова «работникам в случае бракосочетания работника (детей работника)» заменить словами «работникам в случае бракосочетания близких родственников работника» и изложить в следующей редакции: «работникам в случае бракосочетания близких родственников работника — 3 дня;»

1.2. Содержание части 3 пункта 6.2 коллективного договора привести в соответствие нормам статей 316, 317 Трудового Кодекса Российской Федерации (далее ТК РФ), Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 11 апреля 2019 года № 17-П по делу о проверке конституционности положений статей 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 (далее постановление № 17-П), Постановления Конституционного суда Российской Федерации от 16 декабря 2019 г. № 40-П по делу о проверке конституционности положений статьи 129, частей первой и третьей статьи 133, а также частей первой-четвертой и одиннадцатой статьи 133.1 ТК РФ (далее Постановление № 40-П) и изложить в следующей редакции:

«Месячная заработная плата работника (без учета районного коэффициента и процентной надбавки за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, оплаты за сверхурочную работу, за работу в ночное время, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, дополнительной оплаты (доплаты) работы, выполняемой в порядке совмещения профессий (должностей)), полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже установленного минимального размера оплаты труда (либо минимальной заработной платы в Республике Карелия, если ее размер выше минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом).»

1.3. Пункт 6.4.2 коллективного договора привести в соответствие с нормой статьи 236 ТК РФ и слова «действующей в это время ставки рефинансирования Центрального банка Российской Федерации» заменить словами «действующей в это время ключевой ставки Центрального банка Российской Федерации».

2. Внести в коллективный договор следующие изменения и дополнения:

2.1. В пункте 2.6 коллективного договора и пункте 1.7 Правил внутреннего трудового распорядка исключить слово «существенных».

2.2. В пункте 11.1 коллективного договора слова «действует в течение 3-х лет» заменить словами «действует до 31.12.2025 года».

2.3. В пункте 1.7 Правил внутреннего трудового распорядка слова «с учетом мнения представителя» заменить словами «по согласованию с представителем».

2.4. В пункте 44.1 Положения об оплате труда исключить словосочетание «тяжелых работах».

2.5. В пункте 47.1. Положения об оплате труда исключить слова «не менее».

2.6. В пункте 51.4 Положения об оплате труда установить наименование премии по итогам работы — производственные: «за эффективность деятельности», «за высокий профессионализм», «за успехи в труде», «за выполнение плана 1 (2,3) квартала», «за своевременное завершение работ по договору (договорам)», «за организацию и проведение профильного лагеря». Условия выплаты: премия вне зависимости от наименования и вида не может входить в состав заработной платы за выполнение работниками поставленных задач; отсутствие мер дисциплинарного воздействия к работнику со стороны работодателя.

В учреждении предусмотрено несколько видов премий одновременно за разные периоды работы: «разовая», «ежемесячная», «ежеквартальная», «годовая».

2.7. Включить в коллективный договор мероприятия по охране труда с учетом приказа Минтруда России от 29.10.2021 № 771н «Об утверждении Примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней» в виде Приложения № 4 к Коллективному договору «Перечень мероприятий по улучшению условий охраны труда МУ ДО «СШ № 2» в следующей редакции:

**ПЕРЕЧЕНЬ МЕРОПРИЯТИЙ ПО УЛУЧШЕНИЮ
УСЛОВИЙ ОХРАНЫ ТРУДА
МУНИЦИПАЛЬНОГО БЮДЖЕТНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ПЕТРОЗАВОДСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
«СПОРТИВНАЯ ШКОЛА № 2»**

СОГЛАСОВАНО

Ответственный
по охране труда

_____ Е.Ю. Мульдт

«___» _____ 2024 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор
МУ ДО «СШ № 2»

_____ Ф.А. Мальцев

«___» _____ 2024 г.

Разработан на основании примерного перечня ежегодно реализуемых работодателем мероприятий по улучшению условий и охраны труда, ликвидации или снижению уровней профессиональных рисков либо недопущению повышения их уровней (Приложение к приказу Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29 октября 2021 г. N 771н.)

№ п/п	Наименование мероприятий
	1. Мероприятия, направленные на улучшение условий труда работников
1.	Реализация мер, разработанных по результатам проведения специальной оценки условий труда и оценки уровней профессиональных рисков.
2.	Приобретение средств коллективной защиты работников от воздействия опасных и вредных производственных факторов (при наличии финансирования).
3.	Приобретение недостающих средств индивидуальной защиты работников (при наличии финансирования).
4.	Организация хранения средств индивидуальной защиты всех типов.
5.	Организация обучения, проверок знаний по охране труда, в соответствии с требованиями ГОСТ 12.0.004 - 90 ССБТ «Организация обучения по безопасности труда. Общие положения».
6.	Проведение общего технического осмотра здания и сооружений МУ ДО «СШ № 2» с составлением актов.

№ п/п	Наименование мероприятий
7.	Регулярная проверка комплектности средств пожаротушения, содержания и состояния путей эвакуации.
8.	Обследование и реконструкция имеющихся вентиляционных систем (при наличии финансирования).
9.	Проверка исправности спортивного оборудования, инвентаря.
10.	Обеспечение и приобретение спортивного оборудования и инвентаря (при наличии финансирования).
	2. Мероприятия, направленные на повышение уровня знаний работников в области охраны труда
11.	Проведение инструктажей и обучения по охране труда.
12.	Обеспечение новых сотрудников инструкциями по охране труда.
13.	Обучение сотрудников навыкам оказания первой помощи при нештатных ситуациях.
14.	Проведение учебных тренировок на случай эвакуации из здания.
15.	Регулярная поверка рабочих мест с целью контроля за соблюдением работниками правил техники безопасности, норм охраны труда и пожарной безопасности.
16.	Корректировка Положения по СУОТ. Разработка и согласование должностных инструкций.
17.	Подготовка сметы расходов, направляемых на мероприятия по охране труда на текущий год.
18.	Ведение документации по охране труда, формирование дел.
19.	Совершенствование уголка по охране труда, обновление информации, приобретение методической литературы, плакатов и наглядных пособий по охране труда (при наличии финансирования).
20.	Проведение инструктажей по охране труда: -вводный инструктаж; -первичный инструктаж на рабочем месте; -повторный; -целевой.
	3. Мероприятия, направленные на улучшение здоровья сотрудников
21.	Проведение обязательных предварительных и периодических медицинских осмотров (обследований) работников (при наличии финансирования).
22.	Обновление содержания аптечек первой медицинской помощи.
23.	Совместно с ГБУЗ «Городская поликлиника № 1» выполнение плана мероприятий по паспорту корпоративной программы «Укрепление здоровья работников».

2.8. Включить в коллективный договор раздел 12 «Мероприятия по поддержке молодых специалистов и молодых работников». Изложить содержание раздела в следующей редакции:

««Под молодым специалистом понимается сотрудник соответствующий требованиям формулировки Федерального Закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»: «Молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального Закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), завершивший обучение по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения, впервые устраивающийся на работу в соответствии с полученной квалификацией, в том числе имеющий трудовой стаж, полученный в период обучения по основным профессиональным образовательным программам и (или) по программам профессионального обучения.»

Молодым специалистам предоставляются следующие трудовые гарантии:

прием на работу без испытательного срока, если сотрудник впервые поступает на работу по полученной специальности в течение одного года со дня получения профессионального образования (абз. 5 ч. 4 ст. 70 ТК РФ);

доплаты к заработной плате и (или) стимулирующие выплаты.

Молодой работник - гражданин Российской Федерации в возрасте до 35 лет включительно (за исключением случаев, предусмотренных частью 3 статьи 6 Федерального Закона от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации»), имеющий трудовой стаж не более трех лет и не относящийся к категории "молодой специалист".

Федеральным Законом от 30.12.2020 № 489-ФЗ «О молодежной политике в Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации, постановлениями Правительства Российской Федерации, законами субъектов Российской Федерации, актами высших должностных лиц субъектов Российской Федерации, актами высших исполнительных органов субъектов Российской Федерации, нормативными правовыми актами органов публичной власти федеральной территории "Сириус" при реализации молодежной политики, в том числе при установлении мер поддержки отдельным категориям молодых граждан, молодых семей, молодых специалистов и молодых работников, может устанавливаться иной максимальный возраст, но не менее 35 лет включительно.»

2.9. На основании Постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 21.11.2023 года № 4496 пункт 5 Приложения № 2 («Положение об оплате труда») к коллективному договору добавить подпунктом 4 следующей редакции:

«В целях развития кадрового потенциала, повышения престижности и привлекательности педагогической профессии совершенствование систем оплаты труда педагогических и иных работников осуществляется на основе квалификационных уровней профессиональных квалификационных групп, утвержденных в установленном порядке, с учетом перераспределения средств, предназначенных для оплаты труда в Учреждении, так, чтобы на установление окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников направлялось не менее 70 процентов фонда оплаты труда организации (без учета части фонда

оплаты труда, предназначенного на выплаты компенсационного характера, связанные с работой в местностях с особыми климатическими условиями, в сельской местности, а также, если в Учреждении за специфику работы выплаты компенсационного характера предусмотрены по двум и более основаниям)».

2.10. Исключить из пункта 6.1. коллективного договора слова «Олимпийского резерва».

2.11. Раздел 11 коллективного договора изложить в следующей редакции:

«11. «Особенности обеспечения трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации ».

В учреждении обеспечиваются трудовые права работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту либо заключивших контракт о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, которые определены ст.351.7 ТК РФ и в других случаях, предусмотренных ТК РФ, иными федеральными законами.»

2.12. Пункт 4.2.1. Коллективного договора изложить в следующей редакции: «Преимущественное право на оставление на работе при сокращении численности или штата при равной производительности труда и квалификации помимо лиц, указанных в ст. 179 ТК РФ, имеют также лица: предпенсионного возраста (за пять лет до пенсии); проработавшие в учреждении свыше 10 лет; одинокие матери и отцы, воспитывающие детей до 16 лет, родители, воспитывающие детей-инвалидов до 18 лет; мать ребенка до 14 лет, если отец несовершеннолетнего ребенка мобилизован или служит по контракту; награжденные государственными наградами; молодые специалисты.»

2.13. Изменить нумерацию пунктов в тексте коллективного договора раздела 11 на 13 и пунктов 11.1., 11.2., 11.3., 11.4., 11.5., 11.6. соответственно на 13.1., 13.2., 13.3., 13.4., 13.5., 13.6.

2.14. Изложить содержание подпункта 2 пункт 5.11 коллективного договора в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), ставки заработной платы включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные для них системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени. По желанию работника ему может быть предоставлен другой день отдыха. (ст.153 ТК РФ)».

2.15. Изложить содержание подпункта 3 пункт 5.12 коллективного договора в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере.

По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно (ст.152 ТК РФ).»

2.16. Исключить из коллективного договора подпункт 10.7 пункта 10.

2.17. Включить в коллективный договор в пункт 5 подпункт 5.27. и изложить его в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в следующем абзаце, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы.»

2.18. Пункт коллективного договора 7.1. изложить в следующей редакции: «Обеспечивает предоставление гарантий и компенсаций работникам, работающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях (ст. 313 – 327 ТК РФ), в том числе оплачивает за счет средств фонда оплаты труда работников и иных выплат работникам учреждения стоимость проезда по территории Российской Федерации в размере, предусмотренном законом, один раз в два года (ст. 325 ТК РФ). Стоимость проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно работнику и несовершеннолетним детям работника учреждение оплачивает в соответствии с Решением Петрозаводского городского совета от 18 декабря 2019 года N 28/28-547«Об утверждении Положения о компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для лиц, работающих в органах местного самоуправления и муниципальных учреждениях Петрозаводского городского округа».

2.19. Исключить из пункта коллективного договора 2.9 слова «увольнение возможно при истечении срочного трудового договора» вставить слова «действие срочного трудового договора приостанавливается, а после выхода сотрудника на работу срочный трудовой договор возобновляется на период, равный остатку срока действия данного трудового договора, исчисляемого на день приостановления его действия. (№ 471-ФЗ от 04.08.2023)».

2.20. В пункте 5 подпункта 7 коллективного договора слово «занимающихся» заменить на слово «обучающихся».

2.21. В пункт 5 подпункт 8 коллективного договора после слов «по видам спорта,» включить слова «дополнительными общеразвивающими программами в области физической культуры и спорта,».

3. Внести изменения в Приложение № 1 к коллективному договору («Правила внутреннего распорядка»):

3.1. Внести изменения в п.2.1.2.: заменить слова «Если лицо, принимаемое на работу, в течение двух лет, предшествующих поступлению на работу в Учреждение» словами «Если соискатель, принимаемый на работу, в течение двух лет, предшествующих поступлению на работу в Учреждение»

3.2. Исключить раздел 9 «Особенности трудовых прав работников, призванных на военную службу по мобилизации или поступивших на военную службу по контракту».

3.3. В пункте 5.7. Правил внутреннего трудового распорядка после слов «Время отдыха и приема пищи входит в рабочее время сторожа (вахтера), используется на рабочем месте и составляет два раза по 30 минут в удобное для него время за исключением времени в начале и конце рабочей смены.» вставить «Работодатель обеспечивает работнику специально отведенное место для приема пищи (ст.108 ТК РФ).»; слово «квартал» заменить словом «год».

3.4. В пункте 5.8. Правил внутреннего трудового распорядка после слов «Время отдыха и приема пищи входит в рабочее время сторожа (вахтера), используется на рабочем месте и составляет два раза по 30 минут в удобное для него время за исключением времени в начале и конце рабочей смены.» вставить «Работодатель обеспечивает работнику специально отведенное место для приема пищи (ст.108 ТК РФ).»; слово «квартал» заменить словом «год».

3.5. В пункте 5.16. Правил внутреннего распорядка слово «тренеров» заменить словами «тренеров-преподавателей», слово «тренер» заменить словами «тренер-преподаватель».

3.6. В пункт 5.18. Правил внутреннего распорядка внести изменения. Изложить пункт 5.18. в следующей редакции: «За тренерско-преподавательскую работу (учебную нагрузку), выполняемую работником, с его письменного согласия ниже или выше установленной нормы часов за ставку заработной платы, оплата производится пропорционально фактически определенному объему выполненной тренерско-преподавательской работы (учебной нагрузки).»

3.7. Исключить подпункт 2 из пункта 5.25. Правил внутреннего распорядка.

3.8. Из пункта 5.28. заменить слова «в пределах установленного фонда оплаты труда МУ ДО «СШ № 2», но» словами «в размере».

3.9. Включить в Правила внутреннего распорядка п 5.29. в следующей редакции: «Режим рабочего времени всех работников в каникулярное время регулируется локальными нормативными актами организации и графиками работ с указанием их характера и особенностей в соответствии с приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 11.05.2016 г. № 536».

3.8. Пункт 6.2. Правил внутреннего распорядка дополнить фразой: «- дворнику дополнительные перерывы для обогрева и отдыха продолжительностью 10 минут при температуре -10 градусов каждые 10 минут, при температуре ниже -10 градусов каждые 5 минут. (ст.109 ТК РФ).»

3.9. Пункт 7.4. Правил внутреннего распорядка переименовать в п.7.3. и заменить слово «грамотами» словами «Благодарностями и Почетными грамотами».

4. Внести изменения в Приложение № 2 к коллективному договору («Положение об оплате труда»):

4.1. Изложить в следующей редакции пункт 1 раздела 1 Приложения № 2 к коллективному договору в следующей редакции:

«Настоящее Положение об оплате труда работников муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2» разработано на основании следующих документов:

в соответствии с Трудовым Кодексом Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ, на основании статьи 144 Трудового кодекса Российской Федерации, пункта 18 статьи 12 Федерального закона от 28.12.2013 № 421-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона «О специальной оценке условий труда», в целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных бюджетных учреждений физической культуры и спорта Петрозаводского городского округа, повышения качества предоставления муниципальных услуг (выполнения работ), трехсторонним отраслевым соглашением по организациям сферы физической культуры и спорта Российской Федерации на 2021-2023 годы, постановлением Министерства труда России от 30.06.2003 № 41 «Об особенностях работы по совместительству педагогических, медицинских, фармацевтических работников и работников культуры», Федеральным законом от 4 декабря 2007 г. № 329-ФЗ «О физической культуре и спорте в Российской Федерации», Федеральным Законом от 12 декабря 2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Федеральным Законом от 23 апреля 2021 года «О внесении изменений в Федеральный Закон «О физической культуре и спорте в Российской Федерации» и Федеральный Закон «Об образовании в Российской Федерации»», Федеральными стандартами спортивной подготовки по видам спорта, развиваемым в МУ ДО «СШ № 2», приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 1601 от 22.12.2014 года, приказом Министерства спорта Российской Федерации № 999 от 05.04.2016 года «Об утверждении требований к обеспечению подготовки спортивного резерва для спортивных сборных команд Российской Федерации», приказом Министерства спорта Российской Федерации № 634 от 03 августа 2022 года, профессиональным стандартом «Тренер-преподаватель», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель», «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2022 № 237н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», Законом Республики Карелия «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия», Законом Республики Карелия от 27.03.2020 «О внесении изменения в Закон Республики «О гарантиях и компенсациях для отдельных категорий лиц, проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях на территории Республики Карелия», Постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 29.05.2023 года № 2055 «Примерное Положение об оплате труда работников муниципальных бюджетных учреждений дополнительного образования, реализующих программы спортивной подготовки, подведомственных комитету

социального развития Администрации Петрозаводского городского округа», Постановления Администрации Петрозаводского городского округа от 21.11.2023 года № 4496 «О внесении изменений в постановление Администрации Петрозаводского городского округа от 29.05.2023 № 2055».

4.2. Подпункт 2 Пункта 3 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции: «- минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников по профессиональным квалификационным группам (далее ПКГ), условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, другие вопросы оплаты труда.»

4.3. В пункт 6 Положения об оплате труда после слов «(должностных окладов)» вставить слова «, ставок заработной платы».

4.4. В пункт 6 подпункт 5 Положения об оплате труда после слов «(должностного оклада)» внести слова «, ставки заработной платы».

4.5. В пункте 11 подпункта 1. Положения об оплате труда исключить слово «не менее».

4.6. Пункт 13 раздела 2 Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«13. Размеры окладов, должностных окладов работников; для должностей: «Тренер-преподаватель», «Инструктор-методист», «Старший инструктор-методист» - ставок заработной платы в Учреждении устанавливаются директором школы на основе отнесения занимаемых ими должностей к профессиональным квалификационным группам, утвержденным приказами Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 06.08.2007 № 525 «О профессиональных квалификационных группах и утверждении критериев отнесения профессий рабочих и должностей служащих к профессиональным квалификационным группам», от 06.08.2007 № 526 «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников», от 05.05.2008 № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 29.05.2008 № 247н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих», от 29.05.2008 № 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих», от 27.02.2012 № 165н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников физической культуры и спорта», от 27.05.2008 № 242н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах», профессиональным стандартом «Тренер-преподаватель», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 24.12.2020 № 952н «Об утверждении профессионального стандарта «Тренер-преподаватель», профессиональным стандартом «Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта», утвержденным приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 21.04.2022 № 237н «Об утверждении профессионального стандарта "Специалист по инструкторской и методической работе в области физической культуры и спорта».

Оплата труда педагогических работников, для которых установлены нормы часов педагогической работы за ставку заработной платы (18, 36 часов в неделю) в зависимости от должности: для тренеров-преподавателей — 18 часов в неделю, для старшего инструктора-методиста, инструкторов-методистов — 36 часов в неделю, осуществляется на основе ставок заработной платы, являющихся расчетными величинами для исчисления оплаты их труда с учетом фактического объема их педагогической работы (для старшего инструктора-методиста, инструкторов-методистов), либо фактического объема учебной нагрузки (учебно-тренировочной нагрузки) (для тренеров-преподавателей). Понятие «должностной оклад» (оклад) при оплате таких работников не применяется.

Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в соответствии с квалификационными уровнями профессиональных квалификационных групп приведены в приложении № 1 к настоящему Положению.»

4.7. В пункте 15 Положения об оплате труда слова «должностных окладов» заменить словами «окладов, (должностных окладов), ставок заработной платы».

4.8. В подпункте 1 пункта 19. Положения об оплате труда слова «должностных окладов» изменить на слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

4.8. В подпункте 2 пункта 19. Положения об оплате труда слова «должностных окладов» изменить на слова «окладов (должностных окладов), ставок заработной платы».

4.9. Изложить содержание подпункта 1 пункта 47.2 Положения об оплате труда в следующей редакции:

«Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается не менее чем в двойном размере, не менее одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада) включая все компенсационные и стимулирующие выплаты, предусмотренные для них системой оплаты труда, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной или часовой ставки (части должностного оклада за день или час работы) сверх должностного оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.»

4.10. Изложить содержание подпункта 1 пункта 48 Положения об оплате труда в следующей редакции:

«Сверхурочная работа оплачивается исходя из размера заработной платы, установленного в соответствии с действующей системой оплаты труда, включая компенсационные и стимулирующие выплаты, за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы — не менее чем в двойном размере.»

4.11. Подпункты 2, 3, 4, 5 пункта 48 пронумеровать как пункт 49 перед словами «В случае если».

4.12. Содержание ранее пронумерованного в Положении об оплате труда пункта 49 объединить с пунктом 50.

4.13. В пункт 51 Положения об оплате труда после слов «окладов» добавить слова « (должностных окладов), ставок заработной платы»; после слова «коэффициентов к» включить слова «окладу (должностному окладу), ставкам заработной платы:».

4.14. Пункт 51.1. Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет. Положения об оплате труда изложить в следующей редакции:

«Ежемесячная выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет устанавливается работникам в процентном отношении к окладу (должностному окладу), размеру ставки заработной платы (Таблица № 1).

Применение выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет не образует новый оклад (новый должностной оклад), новый размер заработной платы за ставку и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Таблица № 1

Показатель	Размер стимулирующих выплат к должностному окладу, ставке заработной платы (%)
Стаж работы от 5 до 10 лет	3
Стаж работы от 10 до 15 лет	5
Стаж работы от 15 до 20 лет	10
Стаж работы от 20 до 25 лет	15
Стаж работы свыше 25 лет	20

Ежемесячная выплата за стаж работы в отрасли, выслугу лет работникам занятых по совместительству или с неполной нагрузкой производится пропорционально нагрузке.».

4.3. Изложить в следующей редакции пункт 51.5. Приложения № 2 к коллективному договору в следующей редакции:

«В целях привлечения и укрепления кадрового состава Учреждения системой оплаты труда работников Учреждения может быть предусмотрена стимулирующая выплата работникам - молодым специалистам, молодым работникам.

Статус молодого специалиста, молодого работника определяется как совокупность прав и обязанностей, возникающих у выпускника образовательной организации со дня заключения трудового договора с работодателем.

Размер стимулирующей выплаты работникам - молодым специалистам, молодым работникам 50 процентов к окладу (должностному окладу).».

4.4. Изложить в следующей редакции пункт 51.6. Приложения № 2 к коллективному договору в следующей редакции:

«Работникам учреждения за опыт работы и достижения в сфере физической культуры и спорта или в сфере образования, отмеченным государственными и (или) ведомственными и (или) спортивными званиями, наградами, устанавливается стимулирующая выплата в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы (таблица № 2).*

Таблица № 2

Наименование выплаты	Размер стимулирующей выплаты работникам, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2
За почетное звание "Заслуженный работник физической культуры Российской Федерации", за государственные награды, включая почетные звания	50

Наименование выплаты	Размер стимулирующей выплаты работникам, в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
1	2
Российской Федерации и СССР, за почетные спортивные звания "Заслуженный тренер России", "Заслуженный мастер спорта России", "Заслуженный мастер спорта СССР"	
За почетный знак "За заслуги в развитии физической культуры и спорта"	40
За спортивные звания "Мастер спорта России международного класса", "Гроссмейстер России", "Мастер спорта СССР международного класса", "Гроссмейстер СССР", за почетный знак "Отличник физической культуры и спорта"	20
За ученую степень (кандидат, доктор наук) по занимаемым должностям персональной надбавки конкретному работнику, в соответствии с действующим в отрасли нормативным правовым актом и коллективным договором, действующим в организации	15
За почетные звания "Заслуженный работник физической культуры Республики Карелия (союзной республики в составе СССР)", "Заслуженный тренер Республики Карелия (союзной республики в составе СССР) " Другие ведомственные награды и звания	15
За золотой знак отличия (актуальной возрастной степени) комплекса ГТО	10

* Стимулирующая выплата работникам, занятым по совместительству или неполной нагрузке производится пропорционально нагрузке.»

4.5. Пункт 51.8. Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории.

Стимулирующая выплата за наличие квалификационной категории устанавливается работнику в процентах от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом уровня его профессиональной подготовки, компетентности и квалификации:

Уровень квалификации	Размер стимулирующей выплаты (%) от оклада (должностного оклада), ставки заработной платы
Высшая категория	30
Первая категория	20

4.6. Пункт 51.10. Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: « Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности.

Повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности рекомендуется устанавливать работникам, занимающим должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование.

Размер повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы по занимаемой должности – до 0,3.».

4.7. Пункт 51.11. Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Персональный повышающий коэффициент к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы может быть установлен работнику с учетом степени самостоятельности, ответственности и оперативности при выполнении трудовых функций, применения в работе передовых форм и методов организации труда, деловых и личных качеств и других факторов.

Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и его размера принимается комиссией, утвержденной руководителем Учреждения, в отношении конкретного работника в соответствии с порядком установления указанных коэффициентов, предусмотренным системой оплаты труда работников Учреждения.

Размер персонального повышающего коэффициента – до 3,0.».

4.8. Пункт 52. Приложения № 2 к коллективному договору изложить в следующей редакции: «Применение стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы не образует новый оклад (должностной оклад), размер ставки заработной платы и не учитывается при начислении иных выплат компенсационного и стимулирующего характера, устанавливаемых в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

Выплаты в виде стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы устанавливаются по решению комиссии, утвержденной руководителем Учреждения, на определенный период времени в течение календарного года в пределах утвержденного фонда оплаты труда Учреждения.

Размер выплат по повышающему коэффициенту к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы определяется путем умножения размера оклада (должностного оклада), размера ставки заработной платы работника на повышающий коэффициент.».

4.9. Изложить приложение № 1 к Положению об оплате труда в следующей редакции:

«Приложение № 1
к Положению об оплате
труда работников МУ ДО «СШ № 2»

РАЗМЕРЫ

**ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ (ТАРИФНЫХ СТАВОК) РАБОТНИКОВ
МУНИЦИПАЛЬНЫХ БЮДЖЕТНЫХ УЧРЕЖДЕНИЙ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ**

Группы должностей	Минимальный размер оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (рублей)
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых профессий рабочих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 248н)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые профессии рабочих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4356
2 квалификационный уровень	4523
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общетраслевые профессии рабочих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4691
2 квалификационный уровень	5025
Профессиональные квалификационные группы общетраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 29.05.2008 № 247н)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Общетраслевые должности служащих первого уровня»	
1 квалификационный уровень	4518
2 квалификационный уровень	4604
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общетраслевые должности служащих второго уровня"	
1 квалификационный уровень	4691
2 квалификационный уровень	4718

Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе "Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня"	
1 квалификационный уровень	6532
Профессиональные квалификационные группы должностей медицинских и фармацевтических работников (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 06.08.2007 № 526)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
3 квалификационный уровень	4917
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе «Врачи и провизоры»	
2 квалификационный уровень	7370
Профессиональные квалификационные группы должностей работников образования (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 05.05.2008 № 216н)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей педагогических работников	
2 квалификационный уровень	9640
3 квалификационный уровень	9830
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей руководителей структурных подразделений	
1 квалификационный уровень	10244
Профессиональные квалификационные группы должностей работников физической культуры и спорта (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.02.2012 № 165н)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе должностей работников физической культуры и спорта второго уровня	
1 квалификационный уровень	6672
2 квалификационный уровень	8402
3 квалификационный уровень	8631
Профессиональные квалификационные группы должностей работников, осуществляющих деятельность в области гражданской обороны, защиты населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера, обеспечения пожарной безопасности и безопасности людей на водных объектах (приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 27.05.2008 № 242н)	
Должности, отнесенные к профессиональной квалификационной группе второго уровня	
2 квалификационный уровень	7150

4.9. Изложить приложение № 4 к Положению об оплате труда и примечание к нему в следующей редакции:

«Приложение № 4

Размеры премиальной выплаты в виде персонального повышающего коэффициента работникам за результативное участие в подготовке спортсмена (команды)

Статус официального спортивного соревнования	Занятое место или участие без учета занятого места	Размер премиальной выплаты в виде персонального повышающего коэффициента к ставке тренера-преподавателя за результативную подготовку одного спортсмена	Размер премиальной выплаты в виде персонального повышающего коэффициента к окладу должностному окладу, руководящим работникам / к ставке специалиста
1	2	3	4
1. В личных и командных видах спортивных дисциплин:			
1.1. - Олимпийские игры	1	1	0,1
- Чемпионаты мира	1		
1.2. - Олимпийские игры	2-3	0,8	0,08
- Чемпионат мира	2-3		
- Чемпионат Европы	1		
- Кубок мира	1		
1.3. - Олимпийские игры	4-6	0,5	0,05
- Чемпионат мира			
- Чемпионат Европы	2-3		
- Кубок мира	2-3		
- Кубок Европы	1		
- Чемпионат России	1		

- Кубок России - Первенство Мира	1		
1.4. - Олимпийские игры, чемпионаты мира	Участие		
- Кубок Мира, Чемпионат Европы	4-6		
- Кубок Европы	2-3		
- Первенство Мира	2-3		
- Первенство Европы	1	0,4	0,04
- Чемпионат России, Кубок России (сумма этапов или финал)	2-3		
- Первенство России среди молодежи, Спартакиады молодежи финалы	1		
- Этапы Кубка мира, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский Олимпийский фестиваль	1		
1.5. - Кубок Мира, Чемпионат Европы	Участие		
- Кубок Европы, Первенство мира	4-6		
- этап Кубка Мира, Первенства Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	2-3		
- Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	1	0,3	0,03
- Чемпионат России, Кубок России (финал)	4-6		
- Первенство России среди молодежи, Спартакиады молодежи (финалы)	2-3		
- Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки)	1		
- Спартакиады спортивных школ (финалы)	1		
- Спартакиады учащихся (финалы)	1		
1.6. - Первенство России (средний возраст)	1	0,25	0,025

1.7. - Кубок Европы, Первенство Мира	Участие		
- этап Кубка Мира, Первенства Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	4-6		
- Официальные международные соревнования с участием сборной команды России (основной состав)	2-3		
- Чемпионат России, Кубок России (финал)	участие	0,2	
- Первенство России среди молодежи, Спартакиада молодежи (финалы)	4-6		0,02
- Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки), - Спартакиады спортивных школ (финалы) - Спартакиады учащихся (финалы)	2-3		
- прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования - Первенство России (средний возраст)	1		
1.8. Первенство России (младший возраст)	1		
- Первенство России (средний возраст)	2-3	0,15	0,015
- Чемпионат Республики Карелия	1-2		
1.9. - этап Кубка Мира, Первенства Европы, Всемирная универсиада, Юношеские Олимпийские игры, Европейский юношеский олимпийский фестиваль	участие		
- Первенство России среди молодежи, Спартакиада молодежи (финалы)	участие		
- Первенство России (юниоры и юниорки, юноши и девушки) - Спартакиады спортивных школ (финалы) - Спартакиады учащихся (финалы)	4-6	0,1	0,01
- прочие межрегиональные и всероссийские официальные спортивные соревнования - Первенство России (младший возраст)	2-3		
- Первенство Республики Карелия*	1		

** При условии выступления в соревнованиях не менее шести административных единиц (муниципальных образований) Республики Карелии.*

Примечание:

Стимулирующую выплату к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника за подготовку и (или) участие в подготовке спортсмена высокого класса предлагается устанавливать по наивысшему статусу официальных спортивных соревнований на основании протоколов или выписки из протоколов спортивных соревнований, а срок ее действия - с момента показанного спортсменом спортивного результата или с начала (финансового) года (соответственно, сдвигая срок действия) в течение одного календарного года, а по международным спортивным соревнованиям - до проведения следующих международных спортивных соревнований данного статуса (за исключением случаев их проведения в том же календарном году, в котором показан спортивный результат).

Если в период действия установленной стимулирующей выплаты к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы работника спортсмен улучшил спортивный результат, размер стимулирующей выплаты предлагается соответственно увеличивать и устанавливать новое исчисление срока его действия.».

5. Внести изменения в Приложение № 3 к коллективному договору («Положение о материальной помощи работникам муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования Петрозаводского городского округа «Спортивная школа № 2»):

5.1. Изложить пункт 2.4. в следующей редакции: «Получателями материальной помощи являются работники учреждения (за исключением материальной помощи, указанной в пункте 2.5.3.)».

5.2. Дополнить подпункт 2 пункта 2.5.7. словами « и (или) по другим основаниям.» после слов «в больших размерах.».

5.3. Изложить пункт 2.9. Приложения № 3 к коллективному договору в следующей редакции: « 2.9. При выплате материальной помощи в связи со смертью родственников, самого работника (бывшего работника), работавшего или уволенного, в учреждение необходимо представить копию свидетельства о смерти.

В таких случаях выдача материальной помощи производится:

- работнику (в случае смерти близких родственников);
- представителю работника (бывшего работника) в случае смерти самого работника (работавшего или уволенного) при представлении в учреждение копии свидетельства о смерти работника (бывшего работника).».

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 208744631447614036545032762199276272953274060078

Владелец Мальцев Феликс Александрович

Действителен с 24.12.2024 по 24.12.2025